

Parter

Arbetsgivarvidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarvidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Saco-S

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Förändringar med anledning av ändrade bestämmelser i Socialförsäkringsbalk (2010:110), SFB

1 §

Inför 2023 kommer åldersgränser för utbetalning av vissa socialförsäkringsförmåner höjas till 66 år. Mellan parterna pågår samtidigt förhandlingar om pensionsbestämmelser som till viss del knyter an till de ändrade bestämmelserna i SFB. Förhandlingarna har inte slutförts.

Parterna har därför valt att göra nedanstående tillfälliga eller permanenta förändringar av bestämmelser i pensions- och försäkringsavtal som en del av de nu pågående förhandlingarna. Bestämmelserna träder i kraft omgående.

2 § Sjukpension/tillfällig (partiell) sjukpension, permanent

En arbetstagarare kan erhålla sjukpension enligt statliga tjänstepensionsbestämmelser i PA/SPR-74, PA-91 och PA 16. Sjukpensionen kompletterar den sjukersättning som arbetstagararen erhåller enligt SFB. Sjukpensionen betalas till dess sjukersättningen upphör och som längst till och med månaden

före den att arbetstagaren blir 65 år. Från och med den månad arbetstagare fyller 65 års ålder betalas i dag inte sjukersättning enligt SFB.

Enligt ändrade bestämmelser i SFB så kommer sjukersättning från årsskiftet 2022/2023 att kunna betalas ut till och med månaden före den månad då arbetstagaren fyller 66 år.

Samtidigt ändras vid årsskiftet det allmänna pensionssystemet så att garantipension inte betalas ut före den månad då någon fyller 66 år.

Mot denna bakgrund är parterna överens om att sjukpension kan betalas till och med månaden före det att en arbetstagare fyller 66 år. Därmed förlängs även tiden som en arbetstagare med rätt till sjukpension enligt PA/SPR-74 kan tillgodoräknas sig egenpensionen tilläggsbelopp och särskild tilläggsbelopp till sjukpension.

För den arbetstagare som följer pensionsbestämmelser enligt kollektivavtal kommer ålderspension att betalas ut från 66 år. Bruttosamordning av ålderspension enligt pensionsavtalet PA/SPR-74 kommer att ske från och med den månad som arbetstagare fyller 66 år. Detta under förutsättning att sjukersättning och sjukpension utbetalas fram till dess.

Bestämmelser i avtalen i övrigt är oförändrande.

3 § Delpension, tillfällig ändring

Vid årsskiftet 2022/2023 ändras bestämmelserna i det allmänna pensionssystemet så att garantipension som tidigast betalas från och med den månad någon fyller 66 år. Garantipensionen kan vara en del av en arbetstagares allmänna pension och därmed avgörande för försörjningen efter arbetslivet.

Delpension enligt Avtal om delpension kan beslutas tidigast från och med den månad en arbetstagare fyller 61 år. Månaden före det att arbetstagaren uppnår 65 år upphör delpensionen enligt bestämmelserna i avtalet.

Parterna är mot bakgrund av förändringarna om garantipension överens om att **under 2023 tillfälligt** ändra delpensionsavtalet så att en arbetsgivare kan fatta ett tilläggsbeslut som innebär att den beviljade delpensionen förlängs till månaden före det att arbetstagaren fyller 66 år.

Ett tilläggsbeslut kan endast omfatta en redan delpensionsledig arbetstagare som under 2023 fyller 65 år och som kan visa för arbetsgivaren att den allmänna pensionen till del består av garantipension som inte kommer att betalas ut förrän arbetstagaren fyller 66 år.

Ett tilläggsbeslut är ingen rättighet för arbetstagaren. Det förutsätter att arbetstagaren påverkas av de ändrade förutsättningarna om garantipension samt att arbetsgivaren har förutsättningar i övrigt för tilläggsbeslutet.

Det är arbetstagaren som ansöker hos arbetsgivaren om förlängning av tidigare beviljad delpension. Beslutet ska ske skyndsamt och kan inte sträcka sig längre än till dess att arbetstagaren fyller 66 år.

Arbetsgivaren ska underrätta Statens tjänstepensionsverk (SPV) om beslutet omgående.

4 § Avtal om omställning

4.1. Särskild pensionsersättning, tillfällig ändring

Vid årsskiftet 2022/2023 ändras bestämmelserna i det allmänna pensionssystemet så att garantipension inte betalas ut före den månad någon fyller 66 år. Garantipensionen kan vara en del av en arbetstagares allmänna pension och därmed avgörande för försörjningen efter arbetslivet.

Den arbetstagare som före den 1 januari 2023 erhållit omställningsnämndens beslut om särskild pensionsersättning kan ansöka om förlängd särskild pensionsersättning. Det gäller den som under 2023 fyller 65 år och vars allmänna pension till del består av garantipension som inte betalas ut före 66 år.

Det är arbetstagaren som ansöker hos omställningsnämnden om förlängd särskild pensionsersättning och visa för nämnden att den allmänna pensionen till del består av garantipension som inte kommer att betalas ut förrän arbetstagaren fyller 66 år. Beslutet ska ske skyndsamt och kan inte sträcka sig längre än till dess att arbetstagaren fyller 66 år.

4.2. A-kasseförstärkning, permanent ändring

Vid årsskiftet 2022/2023 höjs åldersgränsen så att dagpenning i arbetslöshetsförsäkringen upphör vid månadsskiftet före den månad då den arbetslöse fyller 66 år. Arbetstagare vars anställning sägs upp på grund av arbetsbrist kan erhålla A-kasseförstärkning enligt avtal om omställning. Enligt avtalet

kan a-kasseförstärkning betalas ut till och med månaden före det att en arbetstagare fyller 65 år.

Parterna är överens om att höja åldern så att a-kasseförstärkning kan betalas ut till och med månaden före det att en arbetstagare fyller 66 år.

5 § Avtal om ersättning vid personskada, permanent ändring

Enligt 7 § avtal om ersättning vid personskada (PSA) gäller att livränta enligt avtalet minskas till hälften fr.o.m. den månad då arbetstagaren fyller 65 år.

Parterna är överens om att livränta enligt avtalet minskas till hälften fr.o.m. den månad då arbetstagaren fyller 66 år.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den ange datum
Arbetsgivarverket

Anna Falck

Justerat den ange datum
Saco-s

Anna Steen

Justerat den ange datum
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet sam-
mantagna

Åsa Erba-Stenhammar

Justerat den ange datum
Seko, Service- och kommunikations-
facket

Helen Thornberg